



Orléans, Lundi 29 janvier 2018

## COMMUNIQUE DE PRESSE

### HOPE : un programme pour l'intégration de réfugiés sur le bassin d'emploi d'Orléans

Après le succès en 2017 du projet expérimental d'insertion de 200 migrants en provenance de Calais, les Ministères de l'Intérieur, du Travail et du Logement ainsi que les représentants du Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels (FPSPP), de Pôle Emploi et de l'Office Français de l'Immigration et de l'Intégration (OFII) ont signé un accord cadre, le 3 mai dernier, pour mettre en place des offres de parcours de formation professionnelle pour 1000 réfugiés. Ces réfugiés sont formés par l'AFPA grâce à la mobilisation inédite de tous les partenaires.

Sur le département du Loiret, depuis le 22 janvier jusqu'au 19 octobre 2018, 11 personnes de la région Centre-Val de Loire ayant le statut de réfugié, sont formés à l'AFPA d'Olivet, au métier d'employé commercial en magasin.

Le programme de formation tourné vers l'emploi et l'autonomie des personnes réfugiées s'articule comme suit :

- l'apprentissage du français et la découverte d'un métier (400h) ;
- l'apprentissage d'un métier fléché sur les besoins non pourvus des entreprises (450h en contrat de professionnalisation) ;
- l'hébergement et la restauration pendant toute la durée du parcours ;
- l'accompagnement global sur les plans administratif, social, professionnel, médical, citoyen.

Ce programme permet de sécuriser non seulement les parcours professionnels mais également les parcours de vie des personnes. Cette approche innovante garantit, en plus de l'insertion professionnelle, une intégration en France réussie.

#### CONTACTS PRESSE

Préfecture de la région Centre-Val de Loire et du Loiret / Colette THEAS-DUHAMEL tél : 02.38.81.40.35 / 06.71.17.35.28

AFPA / Valérie GIRARD / 06.79.91.76.98 /

FORCO / Marion BIJU tél : 02.47.71.01.02 / 06.34.40.25.02

Pôle emploi Centre-Val de Loire / Cyrielle LAMOTHE-ROBERT tél : 02.38.52.53.16



PRÉFET DE LA RÉGION  
CENTRE-VAL DE LOIRE



## **LA PREFECTURE DU LOIRET ET L'OFFICE FRANCAIS DE L'IMMIGRATION ET DE L'INTEGRATION**

**La préfecture, sous l'égide de la secrétaire générale adjointe, assure la coordination et le suivi du dispositif HOPE, dans le département.**

L'OFII pour sa part a réalisé, en collaboration avec les opérateurs de l'hébergement des demandeurs d'asile, le recensement des personnes susceptibles de bénéficier du projet HOPE en fonction notamment de leur niveau de français.

Les 11 personnes retenues pour intégrer l'AFPA Olivet sont des hommes âgés de 20 à 30 ans. 6 d'entre eux sont originaires d'Afghanistan, 4 du Soudan et 1 de Syrie.

7 étaient précédemment hébergés dans le Loiret :

- 3 dans le Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile (CADA) de Pithiviers,
- 2 dans celui de Montargis,
- 1 dans celui d'Ingré,
- le 7<sup>e</sup> vient de la PRogramme d'Accueil et d'Hébergement des Demandeurs d'Asile (PRAHDA) -ex-hôtel F1- de Saint-Jean de Braye.

4 sont issus d'autres départements

- 1 du CADA de Vierzon (18),
- 1 du CADA de Salbris (41),
- 1 du CAO AFPA de Blois (41)
- 1 du CAO GIP Relais logement de Nogent le Rotrou (28).

2 personnes sur les 11 sont arrivées en France en 2017, les autres sont arrivées sur le territoire français courant 2016. Elles ont obtenu le statut de réfugié pour 4 d'entre elles, ou le bénéfice de la protection subsidiaire pour les 7 autres, fin 2016, courant 2017.



## L'AFPA

### Un programme pour l'intégration de 1000 réfugiés au niveau national

2 expérimentations ont déjà été menées en 2017 en Ile-de-France et en Hauts-de-France avec le FAF.TT, l'Afpa et les préfectures de région. Les résultats étaient très positifs : 71% des personnes ont obtenu une certification et 62% des personnes étaient en emploi dès la fin de la formation.

Depuis Octobre 2017, 496 personnes sont entrées en formation dans 12 régions. Les autres entrées se feront au premier trimestre 2018. C'est donc une approche globale de l'intégration en France que ce programme promeut en mettant l'emploi et l'accompagnement au coeur de sa démarche.

Depuis le 22 janvier 2018, l'Afpa Olivet est chargé de déployer auprès de 11 réfugiés un parcours intégré de formation comprenant :

- l'apprentissage du Français,
- l'hébergement et restauration,
- l'accompagnement administratif, social et citoyen,
- la découverte des métiers,
- la construction du projet professionnel,
- une formation qualifiante pour des métiers identifiés comme « en tension » par les branches professionnelles,
- la recherche d'emploi et de solutions logement

### A propos de l'Afpa

Avec plus de 160 000 personnes formées en 2016, dont 100 000 demandeurs d'emploi, et 60 000 salariés, l'Afpa (Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes) est un opérateur majeur de la formation professionnelle en Europe. Epic depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et membre du service public de l'emploi, elle accompagne les demandeurs d'emploi et les salariés, depuis plus de 65 ans, de la formation à l'emploi : insertion, reconversion, professionnalisation. Acteur majeur de l'alternance et des transitions professionnelles, l'Afpa est aussi le partenaire formation et conseil de plus de 6000 entreprises. Elle est également le 1<sup>er</sup> organisme de formation des personnes en situation de handicap. *Plus d'informations sur [www.afpa.fr](http://www.afpa.fr)*



L'OPCA du Commerce et de la Distribution

Auchan | RETAIL  
FRANCE

**FORCO (organisme paritaire collecteur agréé du Commerce et de la Distribution) est mobilisé, avec des enseignes de la grande distribution dont AUCHAN pour accueillir ces stagiaires tout au long du parcours qui se déroule en deux étapes :**

- un parcours de formation de 400h orientée sur l'apprentissage du français spécifique au métier d'employé commercial en magasin ;
- un contrat de travail en alternance de 6 mois (formation Afpa/période en entreprise) durant lequel les personnes apprendront le métier d'employé de commerce.

Organisme paritaire collecteur agréé (OPCA) par l'Etat, le Forco collecte et optimise les contributions annuelles des entreprises au titre de la formation professionnelle continue. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016, l'OPCA du Commerce et de la Distribution\* est également habilité à percevoir la Taxe d'apprentissage. Grâce à ces fonds, le Forco finance la formation des salariés à travers différents dispositifs : plan de formation, CPF (Compte personnel de formation), périodes et contrats de professionnalisation...

Le Forco propose un appui conseil RH-Formation pour accompagner la performance des entreprises, à travers des solutions simples et innovantes, en particulier pour les TPE/PME. Depuis 1996, le Forco héberge l'Observatoire prospectif du Commerce qui conduit des études, développe des outils pour les 13 branches professionnelles qui le gouvernement et met à disposition des informations et des ressources sur l'emploi et la formation.

**En savoir + : [www.forco.org](http://www.forco.org)**



**Dans le cadre de cette déclinaison départementale, du programme nationale HOPE, POLE EMPLOI s'est fortement mobilisé aux côtés des autres partenaires pour mettre en place un dispositif facilitant l'accès à la formation et à l'emploi des personnes réfugiées.**

A ce titre, Pôle emploi a participé à la réunion d'information collective, et à l'issue de celle-ci a réalisé les entretiens individuels des participants pour confirmer la viabilité du projet et prioriser les choix. Les engagements de l'établissement dans ce programme revêtent également un aspect financier.

En effet, Pôle emploi prend en charge :

- Le financement de la rémunération des stagiaires au cours de la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC),
- Le financement d'un forfait de prise en charge partiel des frais de restauration et d'hébergement pendant la POEC en lieu et place des aides à la mobilité,
- Le versement de l'aide à la reprise d'emploi pour les stagiaires qui signent un contrat de travail à l'issue de la POEC,
- Le versement de l'aide forfaitaire à l'employeur à la signature du contrat de professionnalisation.

La réussite de ce projet est également le fruit d'une bonne collaboration et articulation entre les différents acteurs du programme, qui ont su se fédérer autour du dispositif afin de sécuriser les parcours professionnels mais également de vie de ces personnes.